

## Отчет работы комиссии по противодействию коррупции в ГБУ РО «Онкодиспансер» в г. Новочеркасске за 2019 год

В 2019 году состоялось три заседания комиссии по противодействию коррупции.

Первое заседание было 15.01.2019 г. на котором были затронуты вопросы: Организация работы по противодействию коррупции.

Проведение разъяснительной работы, по вопросам недопустимости нарушений антикоррупционного законодательства, ответственность.

Было рассказано о Положении «О противодействии коррупции» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

В соответствии с планом мероприятий по противодействию коррупции министерства здравоохранения РО, на заседании комиссии рассматриваются и вносятся изменения в действующие планы противодействия коррупции.

09.04.2019 года состоялось второе заседание комиссии. Были освещены вопросы касавшиеся:

1. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по обмену деловыми подарками.
2. Проведение разъяснительной работы, по вопросам недопустимости получение и дачу взятки.
3. Порядок личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей.
4. Порядок уведомления работников о факте обращения с целью склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

Третье заседание комиссии прошло 10.12.2019г.

В ходе заседания рассмотрены вопросы Оценка коррупционных рисков и Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы в учреждении.

Зам. гл. врача по экономическим вопросам пояснила, что оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно.

Приказом от 09.09.2019 г № 2611, была утверждена новая структура ГБУ РО «Онкодиспансер» в г. Новочеркасске. Штатное расписание учреждения привели в соответствие с утвержденной структурой.

Сотрудникам было рассказано о нормах стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников (далее – стандарты), воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники.

Проведение повышения эффективности кадровой службы в части, касающейся ведения личных дел. Обеспечение повышения профессиональной подготовки сотрудников учреждения. Сотрудники обучаются по мере их необходимости

Работникам с декабря 2018 года введены антикоррупционные положения в трудовые договора, а с 2019 года в должностные инструкции.

В отчетный период уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений от работников Учреждения не поступало.

Работникам разъяснено о мерах по соблюдению сотрудниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.

Приняты меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов в учреждении.

Финансовая и бухгалтерская отчетность предоставлялась своевременно, регулярно осуществлялся контроль экономической обоснованности расходов учреждения. Закупки проводились в соответствии с 44-ФЗ и Положением о закупках товаров, работ, услуг для нужд Учреждения.

Рассматривалось утверждение плана работы комиссии по противодействию коррупции на 2020 год.

В течение 2019 года жалоб и обращений граждан, касающихся действий (бездействия) работников Учреждения, связанных с коррупцией, не поступало.

Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно.

Комиссией было принято решение, что корректировка по должностям на 2020 год не требуется.

Главный врач  
ГБУ РО «Онкодиспансер» в г. Новочеркасске

Зеленков Н.П.

