

**СОГЛАСОВАНО**  
Председатель ПК ГБУ РО  
«Онкодиспансер» в г.Новочеркасске  
Сероев С.В.  
«20» декабря 2019г



**УТВЕРЖДАЮ**  
Главный врач ГБУ РО  
«Онкодиспансер» в г.Новочеркасске  
Зеленков Н.П.  
«20» декабря 2019г



**Дополнительное соглашение №2 к  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
№ 8404/18-616 от 26.02.2018г.  
Государственное бюджетное  
учреждение Ростовской области  
«Онкологический диспансер»  
в г.Новочеркасске**

Дополнительное соглашение №2 к Коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области

Регистрационный № \_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

ГБУ РО «Онкодиспансер» в г. Новочеркасске

2019г.

## Дополнительное соглашение №2

к Коллективному договору № 8404/18-616 от 26.02.2018г.

Новочеркасск

20.12.2019 г.

Работодатель в лице главного врача Зеленкова Николая Петровича, с одной стороны, и работники в лице председателя профкома Сероева Сергея Васильевича, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания №3 от 12.04.2019 и №4 от 12.04.2019г.), в соответствии со ст. 44 ТК РФ и раздела I п. 1.9 Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

### **I. Внести изменения с дополнениями и читать в следующей новой редакции:**

1. Положение об оплате труда работников ГБУ РО «Онкодиспансер» в г. Новочеркасске.

**II.** Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.01.2020г. и является неотъемлемой частью коллективного договора на февраль 2018-февраль 2021 гг.

Главный врач



Н.П.Зеленков

Председатель профкома

С.В. Сероев



СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК  
ГБУ РО «Онкодиспансер»  
в г. Новочеркасске

С.В. Сероев

«20» декабря 2019г.



УТВЕРЖДАЮ

Главный врач  
ГБУ РО «Онкодиспансер»  
в г. Новочеркасске

Н.П. Зеленков

«20» декабря 2019г.



## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБУ РО "ОНКОДИСПАНСЕР" В Г. НОВОЧЕРКАССКЕ

### Раздел 1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников ГБУ РО "Онкодиспансер" в г. Новочеркасске (далее – учреждение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 31.12.2015 № 222 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области» и включает в себя:

порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работников учреждения;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителя ГБУ РО "Онкодиспансер" в г. Новочеркасске, его заместителей и главного бухгалтера, включая порядок определения окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

другие вопросы оплаты труда.

1.2. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы), повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, включаются в трудовой договор работника (дополнительное соглашение к трудовому договору).

Положение об оплате труда работников ГБУ РО "Онкодиспансер" в г. Новочеркасске утверждается локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников.

1.3. При применении квалификационных справочников и профессиональных стандартов лица (кроме медицинских и фармацевтических работников), не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации», но обладающие достаточным практическим опытом и выполняю-



щие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.4. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

В случаях, когда заработная плата работника окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы и работе, осуществляемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Формирование фонда оплаты труда осуществляется учреждением в пределах средств обязательного медицинского страхования и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Порядок формирования фонда оплаты труда за счет средств областного бюджета определяется министерством здравоохранения Ростовской области.

1.7. Заработная плата работников ГБУ РО "Онкодиспансер" в г. Новочеркасске (без учета выплат стимулирующего характера) при совершенствовании системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.8. Положение вступает в силу с 01 января 2020г.

## **Раздел 2. Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работникам ГБУ РО "Онкодиспансер" в г. Новочеркасске**

2.1. Установление должностных окладов (ставок заработной платы).

2.1.1. Должностной оклад (ставка заработной платы) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей



определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

Размеры должностных окладов и ставок заработной платы устанавливаются Положением об оплате труда работников ГБУ РО "Онкодиспансер" в г. Новочеркасске самостоятельно, но не ниже минимальных, установленных примерным положением..

В целях совершенствования порядка установления должностных окладов (ставок заработной платы) средства в структуре заработной платы перераспределяются на увеличение доли условно-постоянной части (выплаты по должностным окладам, ставкам заработной платы) путем сбалансирования структуры заработной платы.

2.1.2 Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников». Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) приведены в таблице № 1.

### Размеры должностных окладов по ПКГ

Таблица № 1

Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад (рублей)
1	2
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» (санитарка, сестра-хозяйка )	11816
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1-й квалификационный уровень (медицинский дезинфектор, медицинский регистратор, медицинский статистик, медицинская сестра стерилизационной)	13003
2-й квалификационный уровень (лаборант, медицинская сестра диетическая, рентгенолаборант)	13660
3-й квалификационный уровень (медицинская сестра, медицинская сестра палатная, медицинская сестра приемного отделения, фельдшер-лаборант, фармацевт)	14344
4-й квалификационный уровень (операционная медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной)	15028
5-й квалификационный уровень ( старшая медицинская сест-	15752



ра)	
ПКГ «Врачи и провизоры»	
1-й квалификационный уровень	15328
2-й квалификационный уровень (врач-терапевт, врач-гематолог, врач клинический фармаколог, врач-онколог онкологического кабинета, врачи диагностических отделений)	15764
3-й квалификационный уровень	16551
4-й квалификационный уровень (врачи-специалисты хирургического профиля, врач анестезиолог-реаниматолог)	18007
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
1-й квалификационный уровень	19144
2-й квалификационный уровень	20329
ПКГ " Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг" 2 квалификационный уровень	15764

Примечания к подпункту 2.1.2:

4-й квалификационный уровень ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» распространяется на медицинских сестер эндоскопического отделения (кабинета), осуществляющего лечебные мероприятия в стационаре;

должностной оклад главной медицинской сестре устанавливается на 50 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, определенного согласно пункту 5.2. раздела 5 настоящего приложения;

должности врачей-специалистов, работающих в лечебно-диагностических и вспомогательных структурных подразделениях (Общепольнический медицинский персонал, поликлиническое отделение, центр амбулаторной онкологической помощи, отделение рентгенодиагностики, отделение внутрисветной эндоскопической диагностики, клиническо-диагностическая лаборатория, трансфузиологический кабинет, организационно-методический отдел, кабинет ультразвуковой диагностики ), относятся ко 2-му квалификационному уровню ПКГ «Врачи и провизоры»;

размеры должностных окладов должностей 4-го квалификационного уровня ПКГ «Врачи и провизоры» распространяются на врачей-онкологов онкологических отделений, операционного блока, врачей-анестезиологов-реаниматологов отделения анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии) в стационаре;



2.1.3. Должностные оклады работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг». Размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 2.

### Размеры должностных окладов по ПКГ

Таблица № 2

Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад (рублей)
1	2
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	5416
2-й квалификационный уровень	5678
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	5960
2-й квалификационный уровень	6261
3-й квалификационный уровень	6575
4-й квалификационный уровень	6887
5-й квалификационный уровень	
IV–V группы по оплате труда руководителей	8361
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	6887
2-й квалификационный уровень	7226
3-й квалификационный уровень	7585
4-й квалификационный уровень	7963
5-й квалификационный уровень	8361
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвер-	



того уровня»	
1-й квалификационный уровень	
IV–V группы по оплате труда руководителей	8775
2-й квалификационный уровень	10183

2.1.4. Ставки заработной платы для рабочих профессий устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих». Размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице № 3.

### Размеры ставок заработной платы по ПКГ

Таблица № 3

Профессиональные квалификационные группы	Ставка заработной платы (рублей)
1	2
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень:	
1-й квалификационный разряд	4452
2-й квалификационный разряд	4711
3-й квалификационный разряд	4986
2-й квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	ставка заработной платы устанавливается на один квалификационный разряд выше
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень:	
4-й квалификационный разряд	5294
5-й квалификационный разряд	5601
2-й квалификационный уровень:	
6-й квалификационный разряд	5923
7-й квалификационный разряд	6261



3-й квалификационный уровень	6629
4-й квалификационный уровень	7108

### **Раздел 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

3.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В ГБУ РО "Онкодиспансер" в г. Новочеркасске устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.1.3 Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

3.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.1. Повышение оплаты труда работников за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется по результатам специальной оценки условий труда согласно Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в размере не менее чем на 0,04 от должностного оклада (ставки заработной платы), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, коллективным договором, трудовым договором (Приложение 5,6).

Руководителем ГБУ РО "Онкодиспансер" в г.Новочеркасске принимаются меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований для применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.



3.3. Выплаты компенсационного характера работникам в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, устанавливаются не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для эффективной работы ГБУ РО "Онкодиспансер" в г. Новочеркасске при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно, в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

3.3.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы с 22 до 6 часов в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются постановлением Правительства Российской Федерации от



22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором (Приложение 4).

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

3.3.5. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

При установлении доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни расчет части должностного оклада, ставки заработной платы определяется путем деления должностного оклада, ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

3.3.6. Доплата за сверхурочную работу производится работникам в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются локальным нормативным актом. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.3.7 Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливаются в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации и областным нормативным правовым актом.

#### **Раздел 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

4.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах фонда оплаты труда.

В ГБУ РО "Онкодиспансер" в г. Новочеркасске устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:



за качество выполняемых работ;  
за выслугу лет, стаж непрерывной работы;  
премиальные выплаты по итогам работы;  
иные выплаты стимулирующего характера.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.3. Выплата за качество выполняемых работ в размере до 2,0 устанавливается работникам ГБУ РО "Онкодиспансер" в г. Новочеркасске в пределах фонда оплаты труда. Средства на осуществление выплаты за качество выполняемых работ не предусматриваются при планировании фонда оплаты труда.

4.3.1. Выплата к должностному окладу (ставке заработной платы) за качество выполняемых работ устанавливается руководителям, специалистам, служащим и рабочим с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, учитывая выполнение показателей эффективности деятельности, установленных в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам).

4.3.2. Решение об установлении выплаты за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

для выплаты работникам учреждения - руководителем ГБУ РО "Онкодиспансер" в г. Новочеркасске;

для выплаты руководителю ГБУ РО "Онкодиспансер" в г. Новочеркасске - министерством здравоохранения Ростовской области.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру ГБУ РО "Онкодиспансер" в г. Новочеркасске размер выплаты за качество снижается на 0,1 от размера выплаты за качество, установленного руководителю учреждения.

Выплата к должностному окладу за качество выполняемых работ руководителю учреждения, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливается ежеквартально.

Размер выплаты определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) по должности (профессии) на повышающий коэффициент.

4.4. Выплата к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается работникам ГБУ РО "Онкодиспансер" в г. Новочеркасске в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях. Размеры коэффициентов выплаты за выслугу лет приведены в таблице № 4.



## Размеры коэффициентов выплаты за выслугу лет

Таблица № 4

Количество лет	Размер коэффициента
1	2
От 1 года до 5 лет	0,08
От 5 до 10 лет	0,12
От 10 до 15 лет	0,16
Свыше 15 лет	0,24

В ГБУ РО "Онкодиспансер" в г.Новочеркасске установлен максимальный-размер выплаты за выслугу лет .

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского и прочего персонала в учреждениях здравоохранения, а также при исполнении обязанностей временно отсутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх нормы рабочего времени без занятия штатной должности (кроме дежурств на дому) выплата выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим разделом.

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

4.5. В целях обеспечения стабильности кадрового состава работникам ГБУ РО "Онкодиспансер" в г. Новочеркасске устанавливается выплата за стаж непрерывной работы к должностному окладу (ставке заработной платы). Размеры выплаты за стаж непрерывной работы приведены в таблице №5:

### Коэффициенты выплаты за стаж непрерывной работы

Таблица № 5

№ п/п	Перечень учреждений (структурных подразделений)	Категория работающих	Коэффициент выплаты*
1	2	3	4
1.	ГБУ РО "Онкодиспансер" в г. Новочеркасске	руководитель учреждения, заместители руководителя, главная медицинская, главный бухгалтер, медицинский и прочий персонал	
		при непрерывной работе в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения:	
		от 3 до 5 лет	0,08
		свыше 5 лет	0,12



В ГБУ РО "Онкодиспансер" в г.Новочеркасске установлен максимальный размер выплаты за стаж непрерывной работы.

\* При определении размера выплаты за выслугу лет (таблица № 4 пункта 4.4.) и выплаты за стаж непрерывной работы (таблица № 5 настоящего пункта) применяется сводный коэффициент, который не может превышать – 0,24.

4.5.1. Порядок исчисления срока непрерывной работы для установления выплаты за стаж непрерывной работы определяется министерством здравоохранения Ростовской области.

4.5.2. Размеры выплаты за стаж непрерывной работы не могут превышать предельные размеры и их конкретные размеры устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

4.5.3. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при исполнении обязанностей временно отсутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх нормы рабочего времени без занятия штатной должности (кроме дежурств на дому).

4.6. В системе оплаты труда работников ГБУ РО "Онкодиспансер" в г. Новочеркасске предусматривается премия по итогам работы, выплачиваемая с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемая на основе показателей и критериев оценки эффективности труда. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Система показателей и условия премирования работников зафиксированы в Положении о премировании, утвержденном руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Премирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения в соответствии с Положением о премировании в пределах средств обязательного медицинского страхования на оплату труда работников (Приложение 8).

Премирование руководителя государственного учреждения производится в соответствии с Положением о премировании, утвержденным министерством здравоохранения Ростовской области.

4.6.1. При определении показателей и условий премирования целесообразно учитывать:

- перевыполнение норм нагрузки;
- особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;



качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью государственного учреждения;  
участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий;  
своевременность и полноту подготовки отчетности.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

Премирование руководителя ГБУ РО "Онкодиспансер" в г. Новочеркасске производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения, устанавливаемых министерством здравоохранения Ростовской области.

4.7. Фонд оплаты труда, сформированный за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, может направляться как на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги, так и другим работникам в соответствии с локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников.

Система оплаты труда и премирования за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается государственным учреждением самостоятельно и фиксируется в локальном нормативном акте.

4.8. С целью стимулирования работников к качественному результату труда работникам ГБУ РО "Онкодиспансер" в г. Новочеркасске устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера.

К иным выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за квалификацию медицинским и педагогическим работникам;

выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

выплаты за классность водителям автомобилей

выплата за совокупный объем услуг по обязательному медицинскому страхованию.

4.8.1. В целях стимулирования медицинских работников, работающих в ГБУ РО "Онкодиспансер" в г. Новочеркасске, к повышению профессиональной квалификации и компетенции устанавливается выплата за квалификацию. Размеры коэффициентов выплаты за квалификацию приведены в таблице № 6

#### **Размеры коэффициентов выплаты за квалификацию**

Таблица № 6

Квалификационная категория	Размер коэффициента выплаты	
	медицинские (фармацевтические) работники*	педагогические работники



1	2	3
Вторая	0,10	–
Первая	0,15	0,10
Высшая	0,20	0,20

\* Распространяется на специалистов с высшим немедицинским образованием, допущенных к выполнению медицинской деятельности.

Специалистам и руководителям структурных подразделений учреждения из числа медицинских (фармацевтических) работников устанавливается выплата за квалификацию.

В ГБУ РО "Онкодиспансер" в г.Новочеркасске установлен максимальный размер выплаты за квалификацию.

Квалификационная категория учитывается при установлении выплаты за квалификацию при работе по специальности, по которой работнику присвоена квалификационная категория.

Главной медицинской сестре квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

Врачам – руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Провизорам (фармацевтам) – руководителям аптек, входящих на правах структурных подразделений в состав лечебно-профилактических учреждений, квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Выплата за квалификацию устанавливается при присвоении квалификационной категории, то есть со дня вынесения решения аттестационной комиссией (согласно дате приказа органа, при котором создана данная комиссия).

В случае отказа специалиста от очередной аттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается.

Выплата за квалификацию устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при исполнении обязанностей временно отсутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх нормы рабочего времени без занятия штатной должности (кроме дежурств на дому).

4.8.2. Выплата за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности. Размеры выплат за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) приведены в таблице № 7.



**Размеры выплат за наличие ученой степени,  
почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака)**

Таблица № 7

Наличие	Размер выплаты (процентов)
1	2
Ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы*	15
Ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы*	10
Почетного звания «народный»**	15
Почетного звания «заслуженный»**	10
Ведомственного почетного звания (нагрудного знака)***	5

**Примечание.**

1. При присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук выплата устанавливается со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

2. Имеющим почетное звание (нагрудный знак) выплата устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков выплата устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

\* Выплачивается в соответствии с профилем выполняемой работы по основной работе и работе, выполняемой по совместительству, в процентах от должностного оклада.

\*\* Выплачивается в процентах от должностного оклада по основной работе и работе, выполняемой по совместительству.

\*\*\* Выплачивается в процентах от должностного оклада по основной должности.

В ГБУ РО "Онкодиспансер" в г.Новочеркасске установлен максимальный размер выплат за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака).

4.8.3. Выплата за классность водителям автомобилей устанавливается водителям автомобилей всех типов: имеющим 1-й класс - в размере 23 процента, 2-й класс - в размере 9 процентов от ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя.

4.8.4 Система премирования за счет средств обязательного медицинского страхования разрабатывается ГБУ РО «Онкодиспансер» и фиксируется в локальном нормативном акте, принятом с учетом мнения представительного органа работников (Приложение 8).

4.9.5 Условия, порядок, и размеры выплаты за совокупный объем услуг по обязательному медицинскому страхованию определяются локальным актом учреждения, утвержденным в установленном порядке.



**Раздел 5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, включая порядок определения окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера**

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада руководителя государственного учреждения здравоохранения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с таблицей:

**Размер должностного оклада руководителя учреждения здравоохранения**

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1.	I	19713
2.	II	18817
3.	III	17918
4.	IV	17107
5.	V	16292
6.	вне группы	14137

5.3. Объемные показатели по отнесению руководителей учреждений к группам по оплате труда руководителей приведены в разделе 6 настоящего приложения.

5.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

5.5. Руководителю учреждения, его заместителям-врачам устанавливается выплата к должностному окладу за квалификационную категорию в следующих размерах:

первой квалификационной категории - 0,15;

высшей квалификационной категории - 0,20.

Врачу-руководителю учреждения и его заместителям-врачам квалификационная категория учитывается по организации здравоохранения или по клинической специальности.



Руководителю учреждения или заместителям руководителя учреждения с высшим медицинским образованием, имеющим специальность «Сестринское дело» («Управление сестринской деятельностью»), квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала.

Выплата за квалификацию устанавливается при присвоении квалификационной категории, то есть со дня вынесения решения аттестационной комиссией (согласно дате приказа органа, при котором создана данная комиссия).

В случае отказа руководителя учреждения, его заместителей из числа медицинских работников от очередной аттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается.

5.6. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего положения.

5.7. Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 настоящего положения.

5.8. Врачу-руководителю учреждения и его заместителям-врачам разрешается вести в учреждении, в штате которого они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности с учетом повышающего коэффициента за квалификацию и выплаты за работу во вредных условиях труда.

Определение размеров заработной платы руководителя и его заместителей-врачей по основной должности и работы по специальности, выполняемой в порядке совмещения, производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

5.9. Руководителю учреждения устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) (далее – предельный уровень соотношения) в кратности от 1 до 6. Размеры предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения определяются в соответствии с таблицей №8



**Размеры предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения**

Среднесписочная численность (работников списочного состава) (человек)	Размер предельного уровня соотношения
1	2
До 100	до 3,0
<b>От 100 до 250</b>	<b>до 3,5</b>
От 250 до 500	до 4,0
От 500 до 750	до 5,0
От 750 до 1000	до 5,5
От 1000 и выше	до 6,0

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников списочного состава учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, соответствующего заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922.

Ответственность за соблюдение размеров предельного уровня соотношения несет руководитель учреждения, главный бухгалтер и заместитель руководителя по экономическим вопросам.

### Раздел 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителя учреждения, приведены в таблице:

**Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей больничных учреждений, центров, диспансеров, имеющих стационары**

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
1	2
I	1201 и более



II	от 801 до 1200
III	от 501 до 800
IV	от 251 до 500
V	<b>от 50 до 250</b>

6.1. 1. При определении величины показателя «число сметных коек» учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

6.2. Почасовая оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждения, производится в размерах, определенных таблицей

**Размер для определения стоимости одного часа врача-консультанта**

Наличие (отсутствие) ученой степени, звания	Минимальный размер к ставке заработной платы 1-го квалификационного разряда ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (процентов)
1	2
Профессор, доктор наук, «народный врач»	10,0
Доцент, кандидат наук, «заслуженный врач»	8,0
Лица, не имеющие ученой степени	5,0

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем пункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штатах которых они состоят.

6.6. Работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи работникам учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника, руководителю государственного учреждения – министерство здравоохранения Ростовской области.

6.7. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда государственных учреждений Ростовской области не может быть более 40 процентов, если иное не установлено при согласовании штатного расписания государственного учреждения с министерством здравоохранения Ростовской области.

Заместитель главного врача  
по экономическим вопросам

И.В. Шевцова



## ПЕРЕЧЕНЬ

должностей административно-управленческого и вспомогательного персонала

1. К административно-управленческому персоналу относятся:

- главный врач;
- заместитель главного врача по медицинской части;
- заместитель главного врача по организационно-методической работе;
- заместитель главного врача по экономическим вопросам;
- главный бухгалтер;
- главная медицинская сестра;
- начальник хозяйственного отдела;

2. К вспомогательному персоналу относятся:

- экономист;
- бухгалтер;
- кассир;
- юрисконсульт;
- специалист по кадрам;
- секретарь-машинистка;
- программист;
- специалист по охране труда;
- специалист по ГО и ЧС;
- оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин;
- кладовщик;
- водитель автомобиля;
- уборщик территории;
- сторож;
- слесарь-ремонтник
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
- уборщик служебных помещений;
- буфетчица;



## ПРОТОКОЛ № 6

Общего собрания ГБУ РО «Онкодиспансер» в г. Новочеркасске по рассмотрению изменений в Приложение об оплате труда коллективного договора на февраль 2018-февраль 2021гг.

Дата 29.11.2019г.

Присутствовало 92 человек

### В процессе переговоров выступали:

1. Зам. гл. врача по экономическим вопросам Шевцова И.В.
2. Главный врач Зеленков Н.П.
3. Специалист отдела кадров Урс О.А.

### Повестка дня:

1. Согласно единым рекомендациям по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников гос и муниц учреждений на 2019 год (утв. решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2019, протокол №12).

При формировании системы оплаты труда работников в целях сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в МО продолжить работу по совершенствованию системы оплаты труда в части увеличения доли выплат по окладам в структуре заработной платы.

В связи с этим предлагаем произвести увеличение действующих ДО в 1,5 раза.

### **Изменения вступят в силу с 01.02.2020 года.**

Система оплаты труда не предусматривает повышение з\пл. Она направлена на сбалансирование структуры з\пл, путем увеличения ДО за счет уменьшения размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Правительство Ростовской области внесла изменения в Постановление №41 от 19.10.2015г. "Об оплате труда работников гос. бюджетных, автономных и казенных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении МЗ РО" которые отражены в Постановлении №804 от 07.11.2019.

основные изменения:

-ДО, которые проиндексированы в 1,043 раза;

-размеры выплат за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного знака (нагрудного знака).

Наличие	Размеры выплаты (процентов)	
---------	-----------------------------	--

1	До 01.01.2020	С 01.01.2020
Ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы*	до 20	до 15
Ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы*	до 12	до 10



1	До 01.01.2020	С 01.01.2020
Почетного звания «народный»**	до 20	до 15
Почетного звания «заслуженный»**	до 12	до 10
Ведомственного почетного звания (нагрудного знака)***	до 7	до 5

Предлагаем установить выплату в максимальном размере установленной в Постановлении №804 от 07.11.2019.

**Изменения вступят в силу с 01.01.2020 года.**

**Голосовали единогласно.**

**Решение:**

**1.** Произвести увеличение действующих ДО в 1,5 раза с 01.02.2020г.

-Зам.гл. врача по экономическим вопросам и специалисту отдела кадров, подготовить и оформить локальный Приказ, согласно установленного порядка.

**2.** По пункту 2 настоящего Протокола №6, внести изменения в коллективный договор согласно Постановления №41 от 19.10.2015г.

-Зам.гл. врача по экономическим вопросам, подготовить изменения в Положение об оплате труда работников ГБУ РО «Онкодиспансер» в г. Новочеркасске.

-Юрисконсульту оформить изменения в установленном законодательством порядке.

Главный врач

Н.П. Зеленков

Председатель профкома

С.В. Сероев